

Développer le leadership des participants aux programmes

**Executive MBA,
certains Masters**

avec le 360° feedback leadership



Joceline HAMON

Coach, directrice cabinet ALEC Coaching,

All-e-Quest est une création d'ALEC Coaching

Tél. +33.1.75.43.11.43

j.hamon@alec-coaching.fr

www.alec-coaching.fr

www.all-e-quest.com

Les participants à des programmes Executive MBA ou à certains Masters :



sont engagés personnellement, dans une remise en cause et/ou complétude de leur connaissances et savoir-faire,



travaillent à l'appréhension d'une vision plus globale et stratégique de l'entreprise dans tous les domaines,



souhaitent disposer à court terme d'un retour sur investissement avec de nouvelles responsabilités ou un changement de poste significatif.



L'école qui propose **un programme executive MBA ou des programmes Masters** gagne à ce que ces programme soient effectivement **un facteur de changement visible et concret pour les étudiants.**

Ce changement porte sur la posture avec les éléments concrets suivants :



développement d'une **communication plus synthétique et percutante,**



acquisition et/ou renforcement d'une **vision stratégique,**



positionnement personnel plus affirmé.



Le changement de la posture des étudiants devient un facteur clé de réussite des programmes eMBA ou Masters et de leur notoriété.

Ce changement se doit d'être visible :



tant pour les participants eux-mêmes



que pour leur environnement.

NB

Des programmes autres que eMBA et Masters peuvent tirer avantage à offrir à leurs étudiants ce gain de prise de hauteur, d'envergure dans la posture.

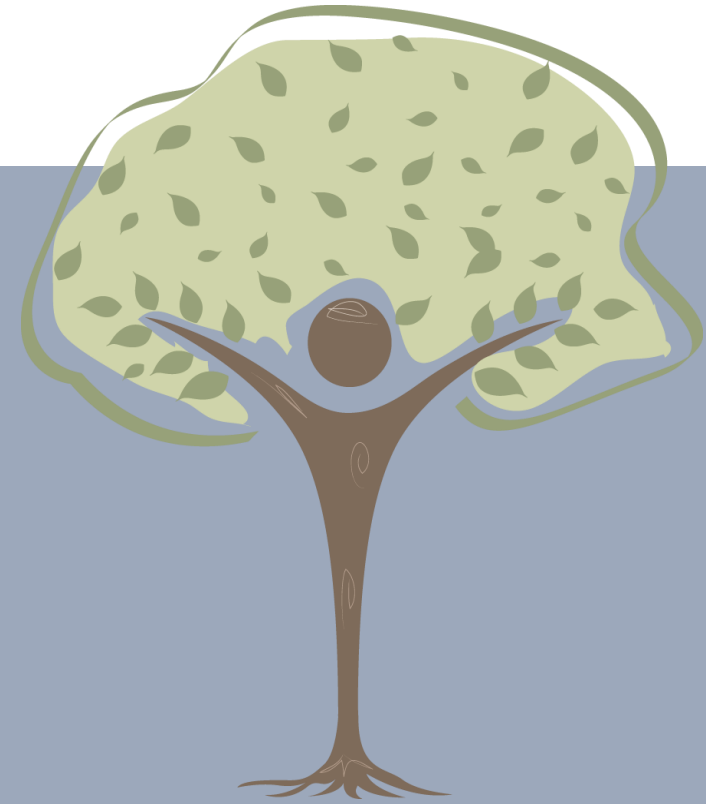
Un cabinet de coaching

ALEC Coaching spécialisé dans
le développement du potentiel humain

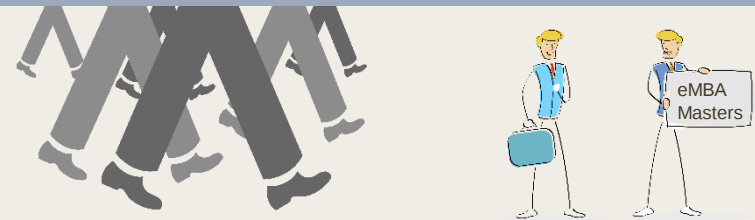
fondé en 2003 par Joceline HAMON



expertise forte sur le 360° feedback
avec 2 plateformes pour les 360° feedback



- pour les entreprises (BTB) : démarches individuelles et collectives : www.all-e-quest.com



- à accès grand public (BTC) : démarches individuelles : www.360-feedback-enligne.fr

Une formation diversifiée et échelonnée dans le temps :

- maîtrise de Physique Théorique à Paris VI
- diplôme d'ingénieur Logiciel Système au CNAM
- executive MBA à l'ESCP
- études et recherches en Psychologie (Paris V, psychologue clinicienne)
- plusieurs formations en coaching et autres formations spécifiques



Une expérience de plus de 20 ans en tant que cadre opérationnel et cadre dirigeant dans la fonction Systèmes d'information et organisation au sein de différentes entreprises (télécom, industrie, bancaire, distribution).

L'enseignement du coaching à l'université (Paris VIII - année 2005)

Une passion : le développement du potentiel humain

Spécialités dans le coaching :

- développement du potentiel humain, leadership,
- management d'équipe, accompagnement d'équipes, (Comités de direction, Comités exécutifs),
- accompagnement de projets, accompagnement d'organisations,
- groupes de co-développement managérial,
- analyse de pratiques managériales

Experte des démarches 360° feedback individuelles et collectives.

Expérience diversifiée dans l'accompagnement auprès d'entreprises de taille variée des secteurs industriel, tertiaire, privé, public ou para-public.

Un **accompagnement « assertivité »** pour les participants aux programmes eMBA ou Masters (à adapter en fonction des spécificités des contextes école)

avec des **ateliers collectifs**



- ✓ **définir des objectifs de développement personnel**
(nécessaire pour soi et pour disposer d'outils pour développer ses collaborateurs)
- ✓ **développer son assertivité, son leadership**
(positions de vie, 360° feedback leadership)

et **des entretiens individuels**



- ✓ **séance de restitution du rapport 360° feedback**
- ✓ **élaboration du plan de progrès**

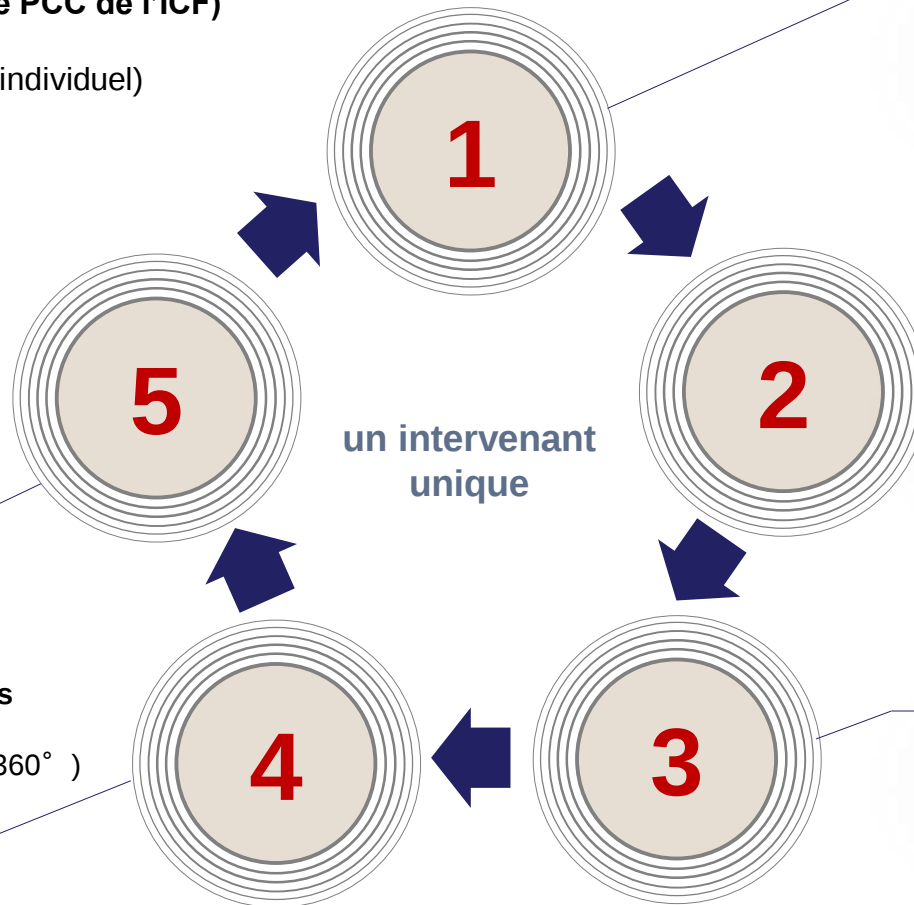
Les résultats observés pour les participants :

un intervenant unique

(coach professionnel certifié PCC de l'ICF)
en charge de la mission
(accompagnement collectif et individuel)

✓ une **satisfaction et une recommandation plus impliquée** du programme eMBA dans l'entourage

✓ une **dynamique de progrès** (à l'aide du plan de progrès individuel pertinent issu du 360°)



✓ **une connaissance de soi** affinée avec appropriation de ses talents inconnus et prise de conscience de ses axes de progrès inconnus

✓ **un changement de posture mesurable** par les changements opérés dans la relation avec l'environnement

✓ une aisance à envisager **un nouveau poste avec des défis importants**

Vous avez des questions ?

Contactez-moi



Joceline HAMON, coach certifiée PCC par ICF*

j.hamon@alec-coaching.fr

06 84 20 52 07



*** PCC Professional Certified Coach
ICF International Coaching Federation**

