



360° FEEDBACK MANAGER

360° FEEDBACK MANAGEMENT

360° FEEDBACK EQUIPE

360° FEEDBACK PROJET



**ELIGIBLE au DIF**

#### ▪ **OBJECTIFS**

- ✓ Le 360° feedback leadership individuel consiste à recueillir les perceptions de l'entourage professionnel d'un manager sur ses pratiques managériales et son leadership et à les comparer à ses propres perceptions.
- ✓ Avec l'aide d'un coach, le rapport est restitué et permet de recenser les points de force et les axes de progrès.
- ✓ Une à deux semaines après la restitution, un plan de progrès est élaboré : il comprend 2 à 3 objectifs de développement avec des indicateurs observables et mesurables.

#### ▪ **PUBLIC**

Le 360° feedback leadership individuel concerne les managers en activité, en poste depuis au moins 6 mois, désirant disposer d'un plan de progrès personnalisé et pertinent pour développer leurs pratiques managériales et leur leadership.

#### ▪ **DESCRIPTION DU PROCESSUS**

- ✓ Le manager informe son entourage (hiérarchique, pairs, collaborateurs, interlocuteurs avec lesquels il est en contact ...) et demande à ses interlocuteurs leur accord pour répondre de façon anonyme au questionnaire qu'ils recevront par la plate-forme.
- ✓ Le manager fournit les informations concernant ses répondants (civilité, Prénom, NOM, mail, langue) informations qui sont saisies dans la plate-forme all-e-quest.
- ✓ A une date convenue, le questionnaire est ensuite envoyé par la plate-forme all-e-quest au manager et à tous les groupes de répondants ; la plate-forme permet de gérer jusqu'à 7 groupes de répondants, le nombre de répondants par groupe est illimité.
- ✓ A la date prévue de fin, la plate-forme consolide les réponses et édite un rapport.
- ✓ Avec un coach certifié, il est procédé à :
  - la restitution du rapport (séance de 2h),
  - l'élaboration du plan de progrès individuel (séance de 1h30).

#### ▪ **CADRE DEONTOLOGIQUE**

- ✓ Le rapport 360° feedback est remis uniquement au manager.
- ✓ Les réponses des répondants sont anonymes.
- ✓ Le plan de progrès défini avec l'aide du coach est transmis par le manager au responsable hiérarchique ou au correspondant RH.

#### ▪ **DUREE DU PROCESSUS**

- ✓ Entre 6 et 8 semaines habituellement.

#### ▪ **PRIX**

- ✓ Valeur totale : 1 495 € HT (TVA 19,6%)

All-e-Quest est une création  
ALEC Coaching

Tél. +33.1.75.43.11.43  
15, rue Bachelet – 75 018 Paris

[contact@all-e-quest.com](mailto:contact@all-e-quest.com)  
[www.all-e-quest.com](http://www.all-e-quest.com)