

**Le 360° feedback,
Un outil puissant
d'analyse de la Performance**

Pour l'entreprise soucieuse d'atteindre ses objectifs de résultats tout en impliquant ses collaborateurs, le 360° feedback est une réponse à la recherche **d'efficacité accrue** des DRH en matière de **développement des compétences et des talents**.

Pour les managers et leurs équipes, le 360° feedback est un processus qui permet de mieux se connaître et **d'identifier des axes de progrès** pour accroître son **impact** et son **efficacité managériale** au sein de l'entreprise.

Nos références

Talents - L'Oréal, Sperian, AP-HP,
OPAC94, Crédit Agricole, ISS, ACTICALL,
FM Consultant...



Le 360° feedback a été conçu et développé par le **Cabinet ALEC Coaching** qui vous accompagne tout au long du processus : de la promotion de la démarche auprès de votre Direction jusqu'à la phase finale de restitution du rapport et du plan de progrès.

**Pour en savoir plus sur
la plateforme All-e-Quest,
contactez- nous !**

All-e-Quest
94, rue Saint-Lazare
75 009 PARIS
01 75 43 11 43
contact@all-e-quest.com
www.all-e-quest.com

**Les démarches à 360° au service
des Directions
des Ressources Humaines**



**Spécialiste des évaluations
360° feedback
individuelles et collectives**

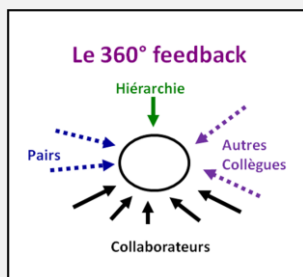
Téléphone : 01 75 43 11 43
contact@all-e-quest.com

Le 360°feedback, votre outil de développement des compétences et des talents

L'Evaluation 360° feedback

La démarche à 360° permet de recueillir les perceptions de l'environnement d'un manager sur ses comportements managériaux.

Les données recueillies sont ensuite comparées avec l'auto-évaluation du manager, afin d'établir l'inventaire de ses forces et points d'amélioration, puis d'élaborer un plan de progrès.



Le 360° feedback Individuel ou Collectif

A chaque projet d'entreprise, All-e-Quest apporte la solution adaptée :

- ✓ 360° profil individuel
- ✓ 360° profil de groupe
- ✓ 360° profil d'équipe
- ✓ 360° profil projet

Un processus participatif en 3 étapes clés

1. Auto-évaluation du manager sur un ensemble de compétences managériales et évaluation simultanée par l'entourage professionnel (hiérarchique, collègues, collaborateurs et pairs).
2. Elaboration d'un rapport d'analyse individuel restitué au manager ou de groupe communiqué au service des Ressources Humaines de l'entreprise
3. Identification des forces et axes de progrès et définition d'un plan de développement.

La plateforme 100 % web All-e-Quest.com

- ✓ Participation simple et sécurisée grâce à une plateforme accessible sur Internet
- ✓ Rapidité de recueil et traitement statistique automatisé des réponses
- ✓ Elaboration de rapport clairs et synthétiques
- ✓ Résultats illustrés d'échelles et de graphes
- ✓ Nombre illimité de participants
- ✓ Fonctionnalités multilingues pour l'international

Un soutien opérationnel aux DRH d'Entreprises

Conseil : diagnostic de situation, rédaction du questionnaire, communication interne...

Adaptabilité : personnalisation d'opérations sur-mesure selon vos besoins.

Confidentialité et Sécurité : mise à disposition d'un espace client privatif sur Internet.

Restitution : une équipe de coaches expérimentés spécialiste de la restitution aux managers.

Un outil puissant de **développement personnel et professionnel**, un catalyseur de **changement individuel et collectif**.

Des changements concrets, visibles et durables.